



ЛЕНИНГРАДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ИМУЩЕСТВОМ

ПРИКАЗ

от «17» марта 2015 года № 5

О кадровом совете
Ленинградского областного
комитета по управлению
государственным имуществом

В целях повышения эффективности и результативности деятельности Ленинградского областного комитета по управлению государственным имуществом, в том числе повышения уровня исполнительской дисциплины государственных гражданских служащих Леноблкомимущества, в соответствии с Положением о материальном стимулировании государственных гражданских служащих в Администрации Ленинградской области и аппаратах мировых судей Ленинградской области, утвержденного постановлением Губернатора Ленинградской области от 23 марта 2005 года № 63-пг, и на основании пункта 4.8 Положения о Ленинградском областном комитете по управлению государственным имуществом, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 23.04.2010 № 102, приказываю:

1. Образовать кадровый совет Леноблкомимущества и утвердить состав кадрового совета согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Определить, что на кадровый совет возлагаются функции по выработке рекомендаций для принятия решений председателем Леноблкомимущества об установлении или изменении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячном денежном поощрении в пределах суммы фонда, установленного Леноблкомимуществу на указанные выплаты в текущем финансовом году.

3. Установить критерии оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих Леноблкомимущества согласно приложению 2 к настоящему приказу.

4. Начальникам структурных подразделений Леноблкомимущества: ежемесячно не позднее 15-го числа месяца представлять в отдел финансового контроля, учета и информационного обеспечения письменные предложения, согласованные с первым заместителем председателя или с заместителем председателя комитета, курирующим структурное подразделение, об установлении или изменении размера ежемесячных

надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячном денежном поощрении с учетом требований, установленных пунктом 3 настоящего приказа;

в предложениях об установлении или изменении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения указывать конкретные основания, по которым отдельным гражданским служащим размер ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячного денежного поощрения увеличивается или уменьшается.

5. Отделу финансового контроля, учета и информационного обеспечения Леноблкомимущества:

организовать прием, обобщение информации по письменным предложениям начальников структурных подразделений Леноблкомимущества и ежемесячно за 1 (один) день до заседания кадрового совета представлять сводную информацию председателю Леноблкомимущества;

ежемесячно до 20-го числа месяца оформлять и направлять в отдел кадров аппарата Губернатора и Правительства Ленинградской области предложения председателя Леноблкомимущества об установлении или изменении размера ежемесячных надбавок за особые условия гражданской службы и ежемесячном денежном поощрении государственных гражданских служащих Леноблкомимущества.

6. Проводить заседания кадрового совета Леноблкомимущества ежемесячно до 20-го числа месяца.

7. Признать утратившим силу приказ Леноблкомимущества от 18 апреля 2005 года № 96 «О кадровом совете».

8. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



В.Е. Артемьев

УТВЕРЖДЕН
приказом Леноблкомимущества
от «17» мая 2015 № 5
(приложение 1)

Состав кадрового совета

Председатель совета

Артемьев Владимир Евгеньевич - председатель Леноблкомимущества

Заместитель председателя совета

Зинченко Олег Евгеньевич - первый заместитель председателя
Леноблкомимущества

Члены совета

Борисов Валентин Леонтьевич - заместитель председателя
Леноблкомимущества

Павлов Алексей Петрович - заместитель председателя
Леноблкомимущества

Панченко Татьяна Григорьевна - начальник отдела финансового
контроля, учета и информационного
обеспечения

Секретарь совета

Двораковская Анна Юрьевна - ведущий специалист отдела
финансового контроля, учета и
информационного обеспечения

ПЕРЕЧЕНЬ

основных критериев, определяющих возможность регулирования (сокращения или увеличения) стимулирующих выплат гражданским служащим Леноблкомимущества

Основными критериями, определяющими возможность регулирования (сокращения или увеличения) стимулирующих выплат гражданским служащим Леноблкомимущества являются:

добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей, высокие личные показатели по службе;

качественное и своевременное представление информации и сведений вышестоящим руководителям;

соблюдение установленных правил служебного распорядка, должностного регламента, порядка работы со служебной информацией;

самостоятельное поддержание квалификации на уровне, достаточном для исполнения должностных обязанностей;

хранение государственной или иной охраняемой законом тайны;

несвоевременное представление отчетности в установленной форме;

отсутствие (наличие) недостоверных данных в представленной отчетной информации;

отсутствие (наличие) фактов пропуска (срыва) сроков исполнения по документам (поручениям) без уважительных причин;

отсутствие фактов признания нормативного правового акта Ленинградской области, подготовленного гражданским служащим, недействующим (полностью или в части) вступившим в законную силу решением суда либо отмены (изменения) на основании заключения Министерства юстиции Российской Федерации, протеста или представления прокуратуры;

отсутствие (наличие) устаревшей, непроверенной или искаженной информации в подготовленных исполнителем документах и соблюдение сроков их оформления;

несвоевременное и некачественное выполнение приказов, распоряжений, указаний и поручений вышестоящих в порядке подчиненности руководителей.